

Kamuoyunda "tam gün yasa" olarak bilinen, 6514 sayılı "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun", 18 Ocak 2014 tarihinde Resmi Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Anılan yasanın getirdiği bazı önemli değişiklikler aşağıda dikkatinize sunulmaktadır;

**i. Tam Gün Çalışma:** Yeni yasa ile devlet memuru olan sağlık personeli, mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, muayenehane ve benzeri yerler açamayacak; gerçek kişilere, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir iş yerinde veya vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışamayacaktır. Ancak memurların üyesi oldukları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve yardım sandıklarının yönetim, denetim ve disiplin kurulları üyelikleri ile kurumlarına bildirmek kaydıyla yapılan insani ve sosyal amaçlı gönüllü çalışmalar bu yasaklamanın dışında tutulmuştur. Bunun gibi, yeni yasa ile kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan ve yöneticilik görevi bulunmayan hekimler ile aile hekimleri, kurum ve kuruluşlarındaki çalışma saatleri dışında aylık otuz saati geçmemek üzere işyeri hekimliği yapabilecektir.

Yeni yasanın getirdiği tam gün çalışmaya ilişkin değişiklik kapsamında, mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunmakta veya özel kuruluşlarda çalışmakta olan öğretim üyeleri, 18 Ocak 2014 tarihinden itibaren üç ay içerisinde bu faaliyetlerini sona erdirmek zorundadır. Aksi takdirde öğretim üyelerinin üniversiteyle ilişkileri kesilecektir.

**ii. Mesleki Sorumluluk:** Sağlık mesleklerinin uygulanmasından dolayı zarara uğradığını iddia edenlerin tazminat başvurularının Bakanlık tarafından uzlaşma yoluyla çözülmesi yöntemi yürürlükten kaldırılmıştır. Bu nedenle artık mesleki sorumluluktan kaynaklanan tüm tazminat talepleri, doğrudan dava yoluyla çözümlenecektir.

"The Law No: 6514 Amending Some Laws and the Decree on the Organisation and Duties of the Ministry of Health and Its Affiliates", which has become known as the "Full-Day Law", has been officially passed into law on 18 January 2013.

Some important changes that have been introduced by the Law are summarised in this newsletter.

**i. Full Day Employment:** Health professionals who have civil servant status are now prohibited from establishing their own office, workplace and clinic in order to practice their profession or work self-employed; they are also banned from working at a workplace that is owned by private law legal entities or professional organisations with public office status, or foundation higher education institutions. However, the membership of civil servants at the management, audit and discipline boards of the professional organisations with public office status and aid funds and their voluntary humanitarian and social works, which should be notified to their organisation, have been exempted from this ban. Also, the new Law provides that the doctors who work at public offices and institutions without an executive status and general practitioners are allowed to work as workplace doctors outside of their normal office hours at public offices and institutions for a maximum of thirty hours per month.

According to the change that is brought by the new Law to full-day employment, academic professionals who work self-employed or at private institutions outside of office hours have to terminate their employment at such organisations within three months of 18 January 2014. Employment of those who fail to do so will be terminated.

**ii. Professional Liability:** The settlement procedure that was run by the Ministry of Health in order to resolve the damages claims of those who claim to have suffered damages from the application of medical professions has been repealed. Therefore, all claims for damages in connection with professional liability will now be resolved directly before the courts.

**iii. Sözleşmeli Statüde İstihdam ve Özlük Hakları:** Kanunla, Kamu Hastaneleri Birlikleri'nde sözleşmeli statüde istihdam edilenlerin sözleşmelerinin kimler tarafından imzalanacağı yeniden belirlenmiştir. Buna göre; genel sekreter, başkan ve hastane yöneticisinin sözleşmeleri Sağlık Bakanı tarafından, başhekim, başhekim yardımcısı, müdür, müdür yardımcısı, uzman personel ve büro görevlilerinin sözleşmeleri ise Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı tarafından imzalanacaktır. Böylece sözleşmelerin imzalanma sürecinde merkezi idarenin kontrol ve denetimi artırılmıştır.

Yeni yasa kamu ve vakıf üniversitelerinin kadro ve pozisyonlarında bulunmayan profesör ve doçentlerin, tıp ve dış hekimliği fakültelerinin ihtiyaç duyulan alanlarında sözleşmeli öğretim üyesi olarak istihdam edilebileceklerini düzenlemektedir. Ayrıca yeni yasa ile Gülhane Askeri Tıp Akademisinde de sözleşmeli (sivil) öğretim üyesi çalıştırılması imkanı getirilmiştir.

Yeni yasa sözleşmeli statüde istihdam edilen öğretim üyelerinin iş sözleşmelerine süre bakımından da kısıtlamalar getirmektedir. Yeni yasaya göre bu sözleşmeler, aylık çalışma süresi seksen saati geçmemek üzere bir yıla kadar yapılabilecektir.

Yeni yasa, sözleşmeli olarak istihdam edilecek öğretim üyelerinden profesör ve doçent kadrosunda olanlara mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışma yolunu da açmaktadır. Ancak bu şekilde çalışacak öğretim üyesi sayısı her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmeyecektir. Ayrıca yeni yasaya göre bu şekilde çalışacak kişiler ile, sözleşmeli çalışılan kurumun onayını almak şartıyla, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılması gerekmektedir. Yeni düzenlemeye göre mesai sonrası hizmetler için sağlık personeline yapılacak ek ödeme ise, işbirliği çerçevesinde birlikte kullanımdaki hastanelerin döner sermayelerinden karşılanacaktır.

**iii. Employment and Employee Rights Under Contractor Status:**

The new Law redetermines the authorised signatory for contracts that are signed with those who are employed under contractor status at the Public Hospitals Association. As per the new rule, the contracts of general secretary, chief executive and hospital director will be signed by the Health Minister whereas the contracts of chief physician, deputy chief physician, manager, assistant manager, expert staff and office personnel will be signed by the President of the Public Hospitals Authority. This has increased the control and audit of the signature procedure of the contracts by the central government.

The new Law provides that professors and associate professors who are not employed by the public and foundation universities may be employed as contracting academic staff in areas where needed at medical and dentistry schools. Additionally, it will now be possible for Gülhane Military Medical School to employ contractor (civil) academic staff.

The New Law also brings limitations to the duration of employment contracts of academics who are employed as contractors. According to the new rule, these employment contracts may be issued for up to a year and working hours per month cannot exceed eighty hours.

The new Law paves the way for professors and associate professors, who will be employed as contractors, to work at private hospitals or foundation hospitals outside of office hours. However, the number of staff who will work as such cannot exceed 50 per cent of the professors and associate professors employed at each department. Also, it is obligatory to sign an institutional agreement, which may be valid for up to a year, with these persons and to obtain the approval of the institution that employs them as contractors. The additional fees that will be paid to the medical staff for services provided after office hours will be met from the circulating capital of hospitals that are jointly used in mutual co-operation.

Yeni yasa; yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrosunda bulunan kişilerden sözleşmeli statüde istihdam edilenlerin, sözleşmeli olarak çalıştıkları ve dolayısıyla kadrolu buldukları kurum nezdinde ücretsiz izinli sayıldıkları sürelerin akademik ünvanların kazanılması ve diğer özlük işlemlerinde değerlendirilmesi bakımından yüksek öğretim kurumlarında geçmiş sayılacağını düzenleyerek, özlük hakları bakımından yeni ve hak kaybını önlemeye yönelik bir imkan yaratmıştır.

**iv. Mesai Dışı Çağrıya Uyuma Zorunluluğu :** Yeni yasa; tüm sağlık kuruluşlarında çalışmakta olan sağlık personeli için görevli olduğu kuruluşun bulunduğu yerleşim yeri sınırları içinde ikamet etme zorunluluğunu kaldırmıştır. Yeni düzenlemeye göre tüm sağlık personeli ihtiyaç halinde, mesai saatleri dışında hastane ya da sağlık kuruluşuna çağrısına uymak zorundadır.

**v. Organ ve Doku Nakli :** Yeni Yasa ile, Organ ve doku alınması, taşınması, saklanması, aşılması ve nakli ile yurtdışından temin edilmesi işlemlerini yapacak kurumun faaliyet konularında Sağlık Bakanlığı'nca yetkilendirilmiş olması şartı getirilmiştir.

**vi. Mecburi Hizmet :** 1 Ocak 2013 tarihinden önce yurt dışında mesleki faaliyette bulunan tabipler, tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile 18 Ocak 2014 tarihinden itibaren 6 ay içinde Türkiye'ye dönen ve en az 3 yıl süreyle Türkiye'de fiilen mesleğini yapanların devlet hizmeti yükümlülüğünden muaf tutulmuştur.

Yukarıdaki hususlarda daha ayrıntılı bilgi talep etmeniz durumunda, ofisimizle irtibata geçebileceğinizi ve tarafınıza yardımcı olmaktan mutluluk duyacağımızı belirtmek isteriz.

The new Law presents an opportunity to prevent loss of employee rights for those who work as academic staff at higher education institutions under contractor status. It is now possible for these persons when obtaining new titles to count their unpaid leave periods spent at the contractor institution towards their academic progress and also include these periods with regards to their other employee rights.

**iv. Obligation to Respond to Call for Work Outside of Office Hours:** The new Law removes the obligation for medical staff who work at all health establishments to reside within the borders of the location of their establishment. According to the new regulation, all medical staff are obliged to respond to the out of office hour calls from their hospital or medical establishment.

**v. Organ and Tissue Transplant :** It is now required that the institution who will undertake the removal, transport, preservation, vaccination and transfer and also procurement from abroad of organ and tissue must have been authorised by the Ministry of Health for these purposes.

**vi. Compulsory Service :** Doctors who have gained professional work experience abroad before 1 January 2013, specialists in accordance with medical specialist regulations and those who will have returned to Turkey within 6 months of 18 January 2014 and actively worked in Turkey for a minimum of 3 years have been exempted from compulsory state service.

Please do not hesitate to contact our office should you require more information about issues covered in this newsletter. We would be happy assist you.

